



Målsætningsprogram for Østjysk Boligadministration 2007

Godkendt på repræsentantskabsmødet den 27. juni 2007

Forord

Østjysk boligadministration er en dynamisk organisation, som ønsker at være på forkant med udviklingen. Det kræver nytænkning og en målrettet arbejdsindsats at indfri denne ambition, og målsætningsprogrammet er en vigtig forudsætning for, at alle såvel bestyrelse, ledelse og medarbejdere arbejder i samme retning.

Indledning

I august 2005 har Boligselskabet Præstehaven i samarbejde med Ry Andelsboligforening stiftet Østjysk Boligadministration A.m.b.a. Østjysk Boligadministration har til formål at administrere almene boligorganisationer, kommunale ældreboliger og almene boliger tilhørende selvejende institutioner, alt i overensstemmelse med lov om almene boliger m.v.

Ambition

Boligselskabet Præstehaven og Ry Andelsboligforening danner i første omgang starten på den paraply organisation som Østjysk boligadministration vil udbygge. Vi vil etablere en fælles administration for min. 4000 boliger. Der skal i de kommende år indgås aftale om fælles administration med andre foreninger/selskaber. Dette er primært med foreninger/selskaber i det østjyske, men vi strækker os til hele landet.

Østjysk boligadministration er en professionel administrationsvirksomhed, som sætter beboerne og samarbejdspartnerne i centrum. Vi opfører, vedligeholder og moderniserer støttet boligbyggeri i overensstemmelse med reglerne i lov om almene boliger.

Vi lægger vægt på at udbyde attraktive boliger, hvor der er tænkt i kvalitet både ude som inde. Det er Østjysk Boligadministrations mission at skabe et godt miljø med trygge omgivelser, samtidigt med at priserne holdes så lavt som muligt.

Vi vil rådgive boligorganisationer i at bygge progressivt samt at bygge boliger med stor fleksibilitet. Vi vil hele tiden være på forkant og orientere os om trenden indenfor boligområdet.

Strategi

Østjysk Boligadministration har ansvaret for, at der løbende foretages analyser af sammenhængen mellem mål, serviceydelse og ressourcer. Den årlige gennemgang af selskabets forvaltningsrevision er et væsentligt udgangspunkt for evalueringen.

Østjysk Boligadministration skal udarbejde strategier, der tager højde for interne styrker og svagheder, samt overveje eksterne muligheder og kommer eventuelle problemer i forkøbet.

For at nå målsætningerne i nærværende program, er det vigtigt, at det er bekendt for alle involverede.

Synliggørelse - branding

Østjysk Boligadministration vil være aktiv og synlige i det boligpolitiske arbejde ved aktivt at deltage i kredsarbejdet gennem Boligselskabernes Landsforening, Aarhusbolig samt andre eksterne interessenter.

Endvidere vil vi bl.a. gennem boligmesser og uddeling af div. strø-gaver synliggøre Østjysk boligadministration for derigennem at skabe interesse for andre boligselskaber/foreninger om indgåelse af samarbejde i Østjysk boligadministration.

Medarbejdere

Gennem efteruddannelse vil Østjysk boligadministration sikre at alle medarbejdere hele tiden er opdateret og kvalificeret til arbejdsopgaverne. Endvidere vil vi gennem vidensdeling og branding styrke medarbejdernes serviceniveau og forståelse for det politiske, sociale og administrative arbejde.

Vi vil gennem et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø sikre os en attraktiv og optimal arbejdsplads, der gennem tryghed i ansættelsen, tillid og respekt tiltrækker de mest fagligt kvalificerede medarbejdere.

Afslutning

I en dynamisk organisation som Østjysk Boligadministration udvikler tingene sig hurtigt. For at være på forkant med udviklingen må der løbende være en målsætningsdebat i gang. Vi skal udvikle et evalueringssystem, så vi løbende kan holde øje med, hvor langt vi er i forhold til de ambitioner, vi har for selskabet. Dette målsætningsprogram revideres igen i løbet af 1. kvartal 2009.